

POLITIQUE ENVIRONNEMENTALE
LES ODD (objectifs de
développement durable)
2023

Les ODD pour tous



Les objectifs de développement durable nous donnent la marche à suivre pour parvenir à un avenir meilleur et plus durable pour tous.

Ils répondent aux défis mondiaux auxquels nous sommes confrontés, notamment ceux liés à la pauvreté, aux inégalités, au climat, à la dégradation de l'environnement, à la prospérité, à la paix et à la justice.

Les objectifs sont interconnectés et, pour ne laisser personne de côté, il est important d'atteindre chacun d'entre eux, et chacune de leurs cibles, d'ici à 2030.



<https://www.agenda-2030.fr/17-objectifs-de-developpement-durable/>

<https://www.un.org/sustainabledevelopment/fr/objectifs-de-developpement-durable/>

Les ODD pour nous

Les objectifs de développement durable nous donnent la marche à suivre pour parvenir à un avenir meilleur et plus durable pour tous. Ils répondent aux défis mondiaux auxquels nous sommes confrontés, notamment ceux liés à la pauvreté, aux inégalités, au climat, à la dégradation de l'environnement, à la prospérité, à la paix et à la justice.

DYNEDOC souhaite assurer son développement et sa croissance dans le respect des personnes humaines et de leur environnement naturel. Dès lors, nous avons décidé d'associer l'ensemble des salariés à la démarche de définition et de pilotage de nos objectifs au regard des ODD. Cette démarche de co-construction de notre référentiel RSE se base sur les principes de l'intelligence collective, et sur une logique d'amélioration et d'évaluation continues.

Initiée en mai 2023 sous l'impulsion du dispositif CEDRE subventionné par la région SUD, cette démarche nous a permis de choisir nos objectifs ODD pour 2024-2025.

Retrouvez notre démarche 2023 et nos engagements pour 2024-2025.



CONTRAT POUR L'EMPLOI ET LE DEVELOPPEMENT
RESPONSABLE DES ENTREPRISES - CEDRE -
CONVENTION TRIENNALE

Dossier n° 2020-06100
Sélection CEDRE 2020

Questionnaire ODD pour DYNEDOC

- Que pouvons- nous donner aux autres?
- Quels emplois pouvons créer/partager?
- Pouvons nous jeter moins de nourriture?
- Pouvons utiliser plus d'aliments non transformés et produits localement?
- Pouvons nous améliorer votre cadre de vie au travail?
- Pouvons nous améliorer la prise en charge de votre santé
- Et si on ouvrait plus l'entreprise aux jeunes?
- Et si on participait plus activement à la formation professionnelle?
- Est-ce qu'on respecte l'égalité des droits ?
- Est-ce qu'on accueille toutes et tous sans discrimination?
- Pouvons nous économiser l'eau?
- Et supprimer les bouteilles plastique?
- Vous éteignez bien les ordis en sortant (pas de veille)?
- Votre consommation électrique est elle adaptée?
- Voulez vous participer aux projets d'inclusion avec PAQTE, PLIE, DEGUEUN SANS STAGE, CAP AU NORD aux côté des dirigeants
- Avez-vous compris qu'on doit recycler au maximum nos déchets?
- Dynedoc est acteur du Numérique Responsable... comment le vivez vous?
- Voulez vous un jardin planté

ET SURTOUT

Si on sait le faire chez nous (DYNEDOC), alors on peut le faire chez vous (maison) ou dans la société/le monde. OK?
Alors on fait quoi pour les autres ?

Envoi du questionnaire à toute l'équipe

QUESTIONNAIRE
ODD DYNEDOC 2023

Questionnaire ODD DYNEDOC
Date: mercredi 18 octobre 2024 à 08:16:45 heure normale d'Europe
De: philippe.escojido@dynedoc.fr
À: nabil.jobar@dynedoc.fr, abdel.azannar@dynedoc.fr, faical.azami@dynedoc.fr, samuel.berthier@dynedoc.fr, hamza.ouazzani@dynedoc.fr, lyonel.lathery@dynedoc.fr, security@dynedoc.com, philippe.escojido@dynedoc.fr
Pièces jointes: image001.png

Salut chers collègues

DYNEDOC souhaite assurer son développement et sa croissance dans le respect des personnes humaines et de leur environnement naturel.
Nous avons décidé d'associer l'ensemble des salariés à la démarche de définition et de pilotage de nos objectifs au regard des ODD (objectifs de développement durable) établis par l'ONU. Cette démarche de co-construction de notre référentiel RSE se base sur les principes de l'intelligence collective, et sur une logique d'amélioration et d'évaluation continues. Cette démarche sera finalisée pour en intégrer les conclusions dans le rapport de suivi projet CEDRE, subventionné par la Région SUD.

Les ODD c'est <https://www.ecologie.gouv.fr/ODD>

On s'engage ensemble, donc voici un questionnaire pour partager nos idées et nos visions.

Merci pour votre participation.

Cordialement,
Philippe Escojido

Dynedoc est la plateforme collaborative en ligne conçue par et pour des experts du BTP idéale pour la conduite de vos projets et le pilotage de vos activités courantes.
DYNEDOC BTP <https://dynedoc.com/plaquette/PLAQUETTE-BTP.pdf>
DYNEDOC LINKEDIN <https://dynedoc.com/plaquette/PLAQUETTE-LinkedIn.pdf>

DyneDoc
Collaborative Platform

Philippe Escojido
Dirigeant et fondateur
Mobile +33 (0)6.85.76.13.44
philippe.escojido@dynedoc.fr
230 avenue du Prado - 13008 Marseille
Accueil +33 (0)9.72.22.45.25
contact@dynedoc.fr www.dynedoc.fr

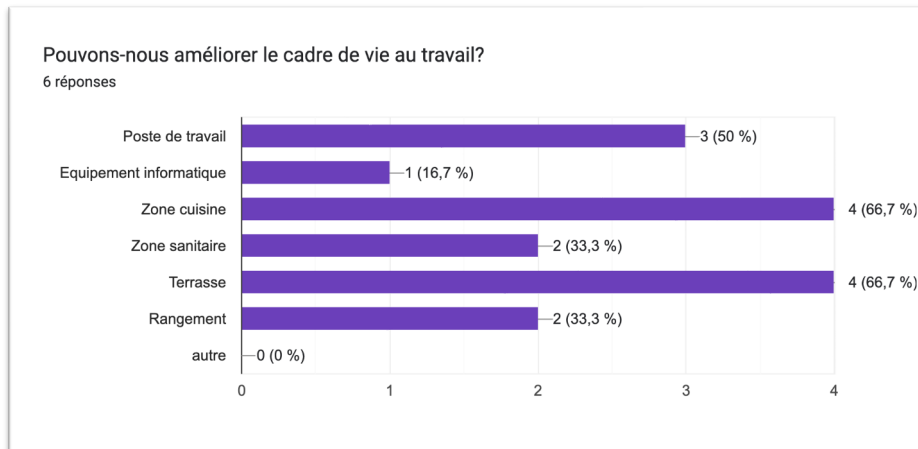
LES ODD ... question 1/20

QUESTIONNAIRE
ODD DYNEDOC 2023



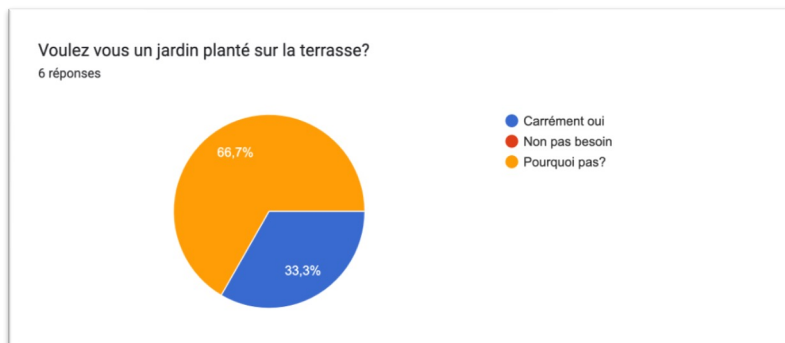
Notre cadre de vie au travail

QUESTIONNAIRE
ODD DYNEDOC 2023



Pouvons-nous améliorer la prise en charge de votre santé?
6 réponses

- oui
- sans opinion
- Il faut nous donner des avantages pour aller dans les salles de sports
- Non mutuelle prise en charge à 100%
- Faire du sport



L'emploi et la formation

QUESTIONNAIRE
ODD DYNEDOC 2023

Quels emplois pourrions nous créer/partager?

4 réponses

Support administratif, formateur/support métier, développeur spécialisé gestion de projet, développeur spécialisé UX UI

responsable support

Developpeurs fullStack , Support technique et fonctionnel

Designer, support technique

Et si on participait plus activement à la formation professionnelle ?

6 réponses

oui

plus d'apprentissage, donner des cours dans les écoles

On accueille déjà beaucoup de stagiaire le collège, lycée et étude supérieur

c'est déjà le cas

oui c'est important car les technologies évoluent très vite

L'insertion et l'éducation

QUESTIONNAIRE
ODD DYNEDOC 2023

Est ce qu'on respecte bien l'égalité des droits?

6 réponses

oui

Oui

oui carrément

Et si on ouvrait plus l'entreprise aux jeunes?

6 réponses

oui

oui on le fait avec les stages, mais on pourrait faire plus d'apprentissage. mais il faut des projets plus structurés

Nous somme déjà jeune

C'est déjà le cas

oui il faut intégrer des jeunes et des seniors

Comment voulez vous participer aux projets avec PAQTE, PLIE, DEGUN SANS STAGE, CAP AU NORD avec Nabil et Philippe?

6 réponses

un planning mensuel des activités, et participation de tous les salariés

Non

Accompagner et accueillir les stagiaires

comme encadrant

comme un responsable

Mécénat de compétence

Est-ce qu'on accueille toutes et tous sans discrimination?

6 réponses

Oui

oui

oui carrément

bien sur oui

La consommation et les déchets

QUESTIONNAIRE
ODD DYNEDOC 2023

Pouvons-nous utiliser plus d'aliments non-transformés et produits localement?

6 réponses

oui

on pourrait faire un repas commun

Oui, il suffit d'acheter plus dans les marchés localement les produits comme les fruits et légumes.

Oui

Oui bien sur

Et supprimer les bouteilles et autres plastiques

6 réponses

oui

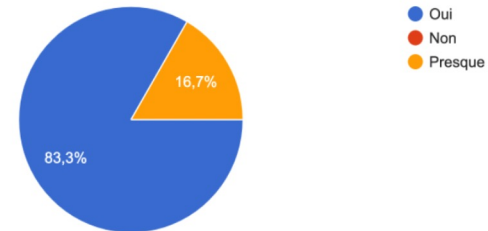
ce serait top de mettre une fontaine

Oui, il faut essayer

Oui mais on utilise le plus possible des bouteilles en verres

Est ce que le recyclage des déchets c'est bien ok pour vous?

6 réponses



Pouvons nous jeter moins de nourriture?

6 réponses

Oui

limiter au max, et aussi composter

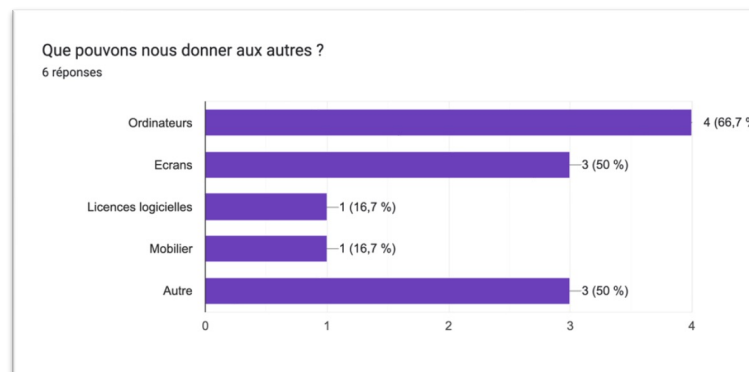
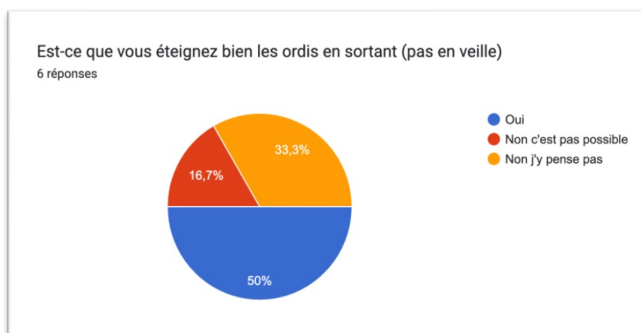
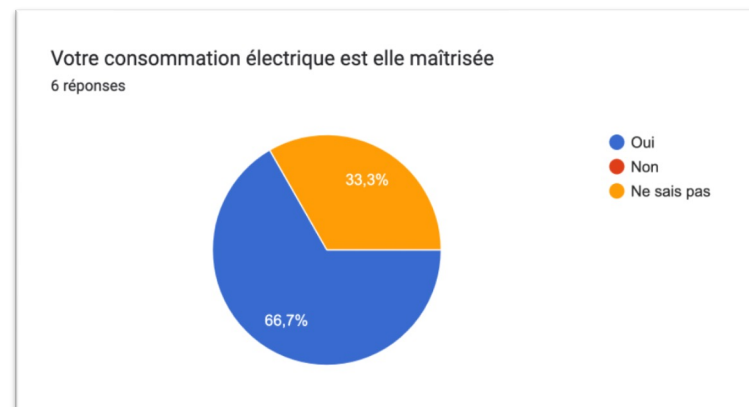
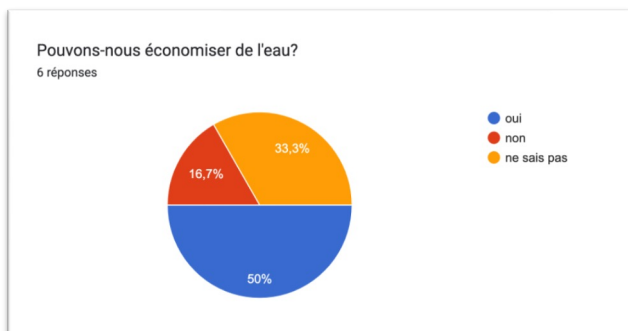
Oui, nous pouvons jeter moins de nourriture.

oui

oui

La consommation et les déchets

QUESTIONNAIRE
ODD DYNEDOC 2023



La vision

QUESTIONNAIRE
ODD DYNEDOC 2023

DYNEDOC voudrait être un acteur du Numérique Responsable. Ca vous évoque quoi?

6 réponses

amener à ce que les gens arrêtent de stocker tout et n'importe où des documents par milliers. Maîtriser l'IA au service de l'humain.

Numérisation de document et la solution de logiciel DYNEDOC

Faire le plus possible avec le moins de ressources possible

grossir avec DYNEDOC

c'est une responsabilité à respecter

Low Code et Code à faible consommation

Si on sait s'engager chez DYNEDOC, alors on peut le faire chez nous aussi, et dans le monde. Ca vous dit qu'on avance ensemble ? Vos idées sont bienvenues.

5 réponses

Je suis motivé






Oui

tous contre la pollution

fournir un bon service et être toujours à l'écoute et être en accompagnement jusqu'à la satisfaction

Créer / Trouver un indicateur diffusé en "Live" interne d'économie des ressources du fait de partage des données

NOS ENGAGEMENTS ODD

		2024	2025
3 BONNE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE 	<ul style="list-style-type: none"> • Un cadre de travail respectueux de la santé • Une écoute et une bienveillance dans l'équipe • Le respect du temps privé et des impondérables • Des horaires de travail adaptés 	<p>Terrasse plantée</p> <p>Participation au sport</p>	<p>Semaine de 4 jours</p> <p>Douche WC cuisine</p>
4 ÉDUCATION DE QUALITÉ 	<ul style="list-style-type: none"> • Insertion de jeunes • Aide à l'orientation, à la reconversion • Apprentissage et tutorat 	<p>4 stagiaires</p> <p>1 apprenti embauché</p> <p>6 actions associatives</p>	<p>6 stagiaires</p> <p>1 apprenti embauché</p> <p>8 actions associatives</p>
5 ÉGALITÉ ENTRE LES SEXES 	<ul style="list-style-type: none"> • Participation à des actions en faveur des droits de femmes • Lutte contre toutes les formes de discrimination à l'embauche 	<p>Soutien association</p>	<p>CV Anonyme</p>
8 TRAVAIL DÉCENT ET CROISSANCE ÉCONOMIQUE 	<ul style="list-style-type: none"> • Croître sans se brûler les ailes • Embaucher et intégrer par le tutorat • Maintenir le pouvoir d'achat de l'équipe • Associer les salariés aux résultats financiers 	<p>Consolidation méthodes</p> <p>Stratégie commerciale</p>	<p>Participation salariale</p>
12 CONSOMMATION ET PRODUCTION RESPONSABLES 	<ul style="list-style-type: none"> • Maîtriser nos déchets • Limiter la consommation électrique • Code et usage numériques optimisés • Recyclage des matériels informatiques 	<p>Point ENVIRONNEMENT trimestriel</p>	<p>Indicateur «LIVE» des économies d'énergie vs mail</p>